



MARMARA ÜNİVERSİTESİ

2023 YILI

UYGULAMALI BİLİMLER
FAKÜLTESİ

BİRİM
FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D- Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	
5- Diğer Hususlar	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Marmara Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi teorik ve teknolojik uygulama bilgi ve becerileriyle donatılmış, mesleki gelişmeleri takip eden ve bildiklerini uygulamayı bilen teknik yönetici adayı elemanlar yetiştirmektedir.

Marmara Üniversitesi Rektörlüğü'nün desteğiyle fakültemizin ve bölümlerinin ihtiyacı olan fiziksel, akademik ve idari ihtiyaçlar giderilmeye çalışılmaktadır. Eğitim-Öğretim için gerekli olan laboratuvar, makine ve sarf malzemesi ihtiyaçları büyük oranda Üniversite-Sanayi işbirliği çerçevesinde sektör tarafından desteklenmektedir.

2023 yılında katma bütçeden 11.384.500,00 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yılı sonu itibariyle toplam ödeneğin %99,13'ü olan 11.285.921,86 TL harcanmıştır.

Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nde Basım Teknolojileri, Kuyumculuk ve Mücevher Tasarımı Bölümleri bulunmaktadır. Bu bölümlerden hâlihazırda Basım Teknolojileri ve Kuyumculuk ve Mücevherat Tasarımı Bölümlerine öğrenci alınmaktadır. Basım Teknolojileri Bölümü 2017-2018 Öğretim yılı sonunda ilk mezunlarını vermiştir.

2022 yılında Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu kapatılıp, yerine kurulan Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin akademik kadrosu oldukça iyi durumdadır. Fiziki imkânları ise henüz yeterli düzeyde olmayıp Rektörlüğümüzün de desteğiyle iyileştirilme çalışmaları devam etmektedir.

Prof. Dr. Sibel KILIÇ
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

Dört yıllık lisans eğitimi veren Uygulamalı Bilimler Fakültesi Bakanlar Kurulunun 25.07.2022 tarih, 2022/5867 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile kurulmuştur. Fakültemizde “Basım Teknolojileri, Kuyumculuk ve Mücevher Tasarımı Bölümleri bulunmaktadır. Eğitim dili Türkçedir. Hali hazırda Basım Teknolojileri ile Kuyumculuk ve Mücevher Tasarımı Bölümü öğrenci alınmaktadır.

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin misyonu; Etkin sözlü ve yazılı iletişim kurabilen, mesleki ve etik sorumluluklarının bilincinde, sosyal ve kültürel etkinliklerde bulunan, mesleği ile ilgili problemlerini tanımlama, formüle etme ve çözüme becerisine sahip, mesleği için gerekli olan teknikleri, yetenekleri ve modern araçları kullanabilen, üretim sistemlerini sürdürebilme, üretim ve hizmet süreçlerinde karşılaşılabileceği teknik problemleri çözümlenebilme kapsamında bakım ve onarım bilgi ve becerisine sahip, teknolojik yenilikleri takip edebilen, disiplinler arası bir grup içinde çalışabilme yeteneğine sahip mezunlar yetiştirmek, sektörün problemlerini çözmeye ve ülke ekonomisine katkı sağlamaya yönelik BAPKO, TUBİTAK, KOSGEB destekli AR-GE çalışmaları ve sanayi tezleri yapmaktır.

Vizyon

Akademik olarak sürekli kendini geliştiren, bölümlerle ilgili alanlara nitelikli, uygulama becerisi yüksek mezunlar yetiştiren, öğretim elemanı ve öğrenci değişimi yaparak dünyadaki üniversitelerle entegre olan, üniversite sanayii işbirliğini benimseyen, yeni teknolojiler geliştirmeyi hedefleyen bir Fakülte olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki: Fakültemiz, kuruluş kanununda belirtilen yetkilerle, yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir yükseköğretim kurumudur.

Görev: Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlayarak, çağdaş ve katılımcı bir akademik ortam oluşturup, akademik performansın en üst düzeye ulaşmasını, bilimsel üretimin nicelik ve nitelik olarak artmasını, eğitim öğretim ve hizmet standartlarının mükemmelleştirilmesi için, akademik ve idari personelin teşvik edilmesi görevlerini yerine getirir.

Sorumluluklar: Birimleri ve her düzeydeki personelin üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek, onların fiziksel ve akademik durumlarını iyileştirmek, öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde yüksekokulun genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek, yüksekokulun ödenek ve personel ihtiyaçlarını, gerekçesiyle birlikte Rektörlüğe bildirmek, kanun ve yönetmeliklerdeki diğer sorumlulukları yerine getirmektir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi				2		
Sınıf	9					
Bilgisayar Lab.						
Diğer Lab.						
Toplam	9			2		

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: ... Adet

Kantin Alanı: ... m2

Kafeterya Sayısı: ... Adet

Kafeterya Alanı: ... m2

1.2.2.Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane Sayısı: ... Adet

Öğrenci yemekhane Alanı: ... m2

Öğrenci yemekhane Kapasitesi: ... Kişi

Personel yemekhane Sayısı: ... Adet

Personel yemekhane Alanı: ... m2

Personel yemekhane Kapasitesi: ... Kişi

1.2.3.Misafirhaneler

Misafirhane Sayısı: ... Adet

Misafirhane Kapasitesi: ... Kişi

1.2.4.Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 - 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı				
Alanı m2				

1.2.5.Lojmanlar

Lojman Sayısı: ... Adet

Lojman Bütüt Alanı: ... m2

Dolu Lojman Sayısı: ... Adet

Boş Lojman Sayısı: ... Adet

1.2.6.Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: ... Adet

Kapalı Spor Tesisleri Alanı: ... m2

Açık Spor Tesisleri Sayısı: ... Adet

Açık Spor Tesisleri Alanı: ... m2

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	1					
Konferans Salonu						
Toplam	1					

1.2.8.Sinema Salonu

Sinema Salonu Sayısı: ... Adet

Sinema Salonu Alanı: ... m2

Sinema Salonu Kapasitesi: ... Kişi

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı: ... Adet

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi: ... Kişi

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: 1 Adet

Öğrenci Kulüpleri Alanı: ... m2

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı: ... Adet

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı: ... m2

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı: ... Adet

Anaokulu Alanı: ... m2

Anaokulu Kapasitesi: ... Kişi

İlköğretim okulu Sayısı: ... Adet

İlköğretim okulu Alanı: ... m2

İlköğretim okulu Kapasitesi: ... Kişi

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	17	298	21
Toplam	17	298	21

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis	1	25	1
Çalışma Odası	8	226	5
Toplam	9	251	6

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: ... Adet

Ambar Alanı: ... m2

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 4,5 m2

1.6- Atölyeler

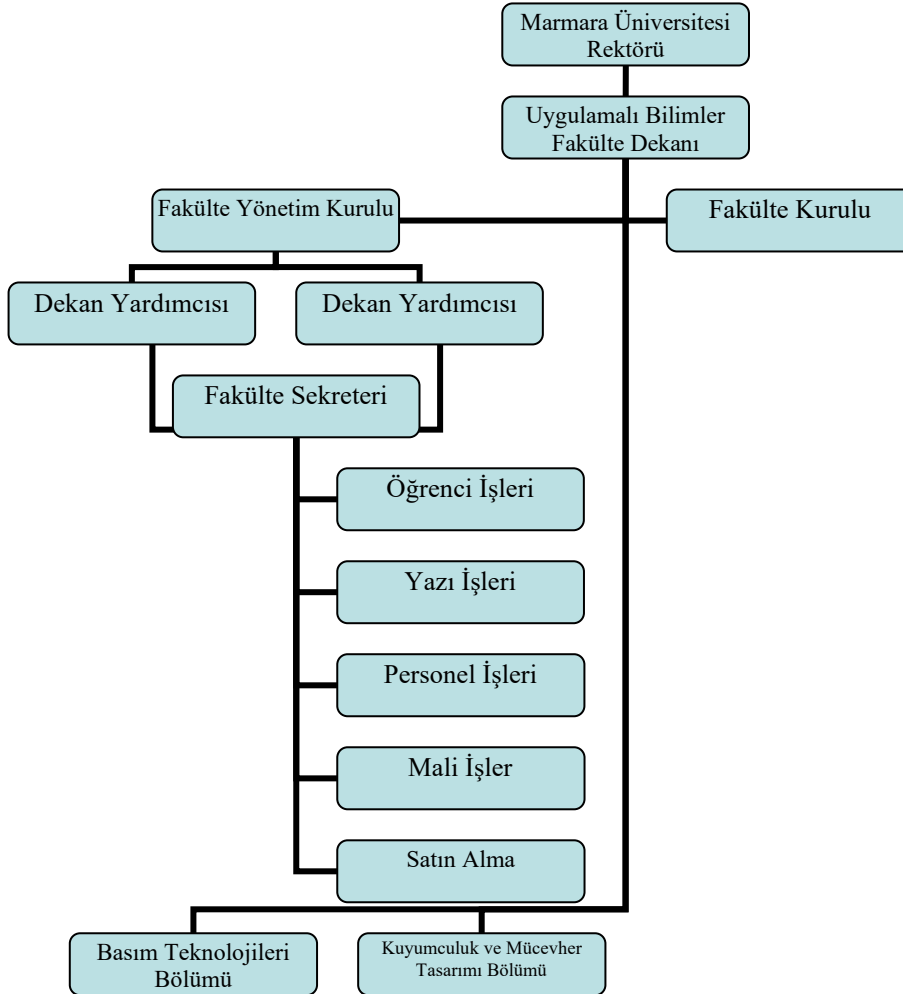
Atölye Sayısı: ... Adet

Atölye Alanı: ... m2

1.7- Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Hastane Toplam Kapalı Alanı		

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 21 Adet
Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 15 Adet
Tablet Sayısı..... : Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: ... Adet
Basılı Periyodik Yayın Sayısı: ... Adet
Elektronik Yayın Sayısı: ... Adet

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	4	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	1	-	-
Baskı makinesi	-	2	-
Fotokopi makinesi	1	-	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf makinesi	-	2	-
Kameralar	-	-	-
Televizyonlar	-	-	-
Tarayıcılar	6	-	-
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	1	-
DVD ler	-	-	-

4- İnsan Kaynakları

(Biriminin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları, bilgilerine yer verilir.)

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	8	-	8	8	-
Doçent	9	-	9	9	-
Dr. Öğr. Üyesi	3	-	3	3	-
Öğretim Görevlisi	1	-	1	1	-
Okutman	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	-	-

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	Basım Teknolojileri Kuyumculuk ve Mücevher Tasarımı	İstanbul Aydın Üniversitesi Altınbaş Üniversitesi Atatürk Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	Kuyumculuk ve Mücevher Tasarımı	Altınbaş Üniversitesi
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi		
Uzman	-	-
Toplam	3	3

4.4- Başka Ün. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	-	-

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğr. Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Uzman	-
Okutman	-
Sanatçı Öğrt. Elm.	-
Sahne Uygulamacısı	-

Toplam	-
---------------	---

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	3	8	10
Yüzde	-	-		14,28	38,08	47,6

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	4	4	8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
Toplam	4	4	8

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	2	1	1
Yüzde	-	-	50	25	25

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	1	1	1
Yüzde	-	-	25	25	25	25

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	-	2	1	-
Yüzde	-	25	-	50	25	-

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	-	-	-
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-		-
Toplam	-	-	-

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde	-	-	-	-	-	-

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde	-	-	-	-	-	-

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler	252	232	484	-	-	-	232	252	484
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enstitüler	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	252	232	484	-	-	-	232	252	484

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler	-	-	-	-	-	-	-	-
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	82	69	13	%87
Yüksekokullar	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	-	-	-	-
Toplam	82	69	13	%87

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-	-

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	7	11	18
Yüksekokullar	-	-	-
Enstitüler	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	-	-	-
Toplam	7	11	18

5.2- Sağlık Hizmetleri

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ			
YOĞUN BAKIM			
KLİNİK			
AMELİYAT SAYISI			
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI			
LABORATUAR HİZMETLERİ			
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ			
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER			
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI			

5.3-İdari Hizmetler

Bu kısımda idarenin veya harcama biriminin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde faaliyet dönemi içerisinde yerine getirdiği hizmetlere özet olarak yer verilecektir.

Faaliyet dönemi gerçekleştirmelerine ilişkin bilgiler ise raporun III. B-1 bölümündeki "Faaliyet ve Proje Bilgileri" başlığı altında yer alacaktır.

5.4-Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2023 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer alacaktır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

(Birim atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler yer alır.)

D- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

II- AMAÇ ve HEDEFLER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “

b) Amaç ve hedefler: Bu bölümde, idarenin stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.)

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1: Kurumsal Dönüşümü Sürdürülebilir Kılmak	Hedef-1 : 2024 yılı sonuna kadar en az 1 adet patent almak.
Stratejik Amaç-2 : İş Hayatında Tercih Edilen Öğrenciler Yetiştirmek	Hedef-1 : 2024 yılına kadar 4 adet sektörel, teknik ve kurumsal gezi yapılmasını ve bu gezilere toplam 180 öğrencinin katılımını sağlamak, bu amaçla belirli sayıda Çalıştaylar düzenlemek.
	Hedef-2 : 2024 yılı sonuna kadar, kariyer danışmanlığı kapsamında sektör ve endüstri işbirliği ile toplam 2 adet seminer ve/veya toplantı gerçekleştirmek.
Stratejik Amaç-3 : Referans Alınan Bilimsel Çalışmalar Yapmak	Hedef-1 : 2024 yılı sonuna kadar en az 40 adet ulusal/uluslararası nitelikte yayın yapmak.
Stratejik Amaç-4 : Paydaşlarla Ortak Faydaya Dayalı İşbirlikleri Geliştirmek	Hedef-1 : Öğrencilerin iş hayatına atılmadan önce tercihlerini doğru bir şekilde yapabilmeleri amacıyla öğrenci kulüpleri ile sektör temsilcileri arasındaki ilişkiyi teşvik etmek ve ortak etkinliklerin artmasını sağlamak adına Türkiye'nin önde gelen kurumlarıyla 2024 yılı sonuna kadar toplam 3 adet organizasyon düzenlemek.
Stratejik Amaç-5 : Uluslararası Düzeyde Etkili İlişkiler Ağı Geliştirmek	Hedef-1: 2024 yılı sonuna kadar uluslararası eğitim ve değişim programlarına 3 Öğretim Elemanı katılımını sağlamak.
	Hedef-2: 2024 yılı sonuna kadar uluslararası eğitim ve değişim programlarına en az 2 öğrencinin katılımını sağlamak.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Esas alınacak politika belgeleri kamu idaresinin faaliyet alanı ve içinde bulunduğu sektöre göre değişmektedir. Ancak örnek olması açısından aşağıdaki politika belgeleri sayılabilir.

—Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

—Kalkınma Planları ve Yılı Programı,

—Orta Vadeli Program,

—Orta Vadeli Mali Plan,

—Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,

C. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 18. Maddesi çerçevesinde hazırlanan 2023 yılı performans programı uygulama sonuçlarını gösterecek şekilde hazırlanır.)

Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.

A- Mali Bilgiler

Kullanılan kaynaklara, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere, temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2023 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2023 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	11.384.500,00	11.285.921,86	99,13
01 - PERSONEL GİDERLERİ	9,892.000,00	9.798.293,73	99,05
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.434.500,00	1.434.179,53	99,98
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	58.000,00	53.448,60	92,15
05 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
06 - SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-

— Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

1.2-Bütçe Gelirleri

	2023 BÜTÇE TAHMİNİ	2023 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	-	-	-
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	-	-	-
03 – SERMAYE GELİRLERİ	-	-	-
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	-	-	-

— Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

—idarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,

—performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

—diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	2
Konferans	2
Panel	-
Seminer/Workshop	33
Açık Oturum	-
Söyleşi	1
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	5
Turnuva	-
Teknik Gezi	5
Eğitim Semineri	7
Diğer	2

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndeksle Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	17
Ulusal Makale	-
Uluslararası Bildiri	18
Ulusal Bildiri	-
Kitap	1
Kitap Bölümü	5

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Fachhochschule Düsseldorf University of Applied Sciences (Almanya)	Erasmus + Agreement
Accademia Belle Arti L'aquila University (İtalya)	Erasmus + Agreement
Stuttgart Media University, Hochschule der Medien (HdM) (Almanya)	Erasmus + Agreement
Kaunas University of Applied Sciences (Litvanya)	Erasmus + Agreement
Obuda University (Budapeşte/Macaristan)	Erasmus + Agreement
Panepistimio Dytikis Attikis-University of West Attica (Atina/Yunanistan)	Erasmus + Agreement
Universitas Cooperativa de Ensino Superior Investigação Científica Crl Isec Lisboa-Higher Institute of Education and Sciences (Portekiz)	Erasmus + Agreement

1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2023 YILI				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT	-	1	1	-	125.000
TÜBİTAK	-	-	-	-	125.000
A.B.	-	-	-	-	
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	3	5	8	1	10.990.000,00 TL
DİĞER	-	-	-	-	
TOPLAM	3	5	8	1	10.990.000,00 TL

2- Performans Sonuçları Tablosu

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans

bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

5- Diğer Hususlar

“Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Ülkemizde Lisans düzeyinde eğitim veren tek bölüm olan Basım Teknolojileri Bölümü'nün laboratuvar, makine, ekipman ve test cihazı alt yapısının güçlü olması ve gerektiğinde sektöre destek verebilmesi.
- Bölümlerimizin üniversite - sanayi işbirliği çerçevesinde staj, sarf malzemesi, teknik gezi, burs vb. konularında çok iyi destek alması.
- Ülkemizde toplam 4 tane olan lisans düzeyindeki Kuyumculuk ve Mücevher Tasarımı Bölümü'nün bir tanesi fakültemiz bünyesinde. Sektörün büyük bölümünün bulunduğu İstanbul'da Devlet Üniversiteleri içinde tek bölümdür. 2017-2018 Öğretim döneminde ilk öğrencilerini alarak eğitime başlamıştır.
- Basım Teknolojileri Bölümü 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında ilk mezunlarını vermiştir.
- Ülkemizdeki ilk ve tek olan Basım Teknolojileri Yüksek Lisans ve Doktora Programlarının Fen Bilimleri Enstitüsünde açılmış olması. Bu sayede öğretim üyeleri yeni araştırma projeleri hazırlama ve yeni Ar-Ge faaliyetleri yapma konusunda daha istekli olmaları. Ayrıca sektörde lisansüstü çalışma yapmak isteyen profesyoneller ile daha yakın çalışma imkânının sağlanması ve böylece üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesi imkânının elde edilmesi.
- Erasmus Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişim Programı çerçevesinde anlaşmamızın bulunduğu Üniversitelerden yabancı Öğretim Üyeleri 1 haftalık süre ile Yüksekokulumuz Basım Teknolojileri Bölümü'nde bulunmuştur.
- Yüksekokulumuz Basım Teknolojileri Bölümü “IV. Uluslararası Basım Teknolojileri Sempozyumu”nu gerçekleştirmiştir.
- Değişime ve gelişime açık kadro ve yönetim desteği.

B- Zayıflıklar

- Yeni kurulan bir kurum olduğundan dolayı şu anda idari ofislerin ve kadrolu idari personelin yetersiz olması, Fakültenin kurumsal kimliğinin oluşması açısından bu olumsuz durumun çözülmesi oldukça büyük önem arz etmektedir.
- Kuyumculuk ve Mücevher Tasarımı Bölümü'nün laboratuvar imkânlarının yetersiz olması.

C- Değerlendirme

- Marmara Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi 2013 yılında kurulan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu'nun uzantısı olduğundan özellikle akademik çalışmalar açısından oldukça iyi bir seviyededir. Öğrenci alan bölümlerin öğretim üyeleri yetkin ve yeterli sayıdadır. Üniversite sanayi işbirliği Fakültemiz ve Öğrencilerimizin gelişimine katkı sağlayacak şekilde kurulmuştur. Öğretim Üyeleri Dünya'daki basım teknolojileri eğitimi veren üniversitelerin öğretim üyeleri ile ortak projeler yürütmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Kartal/İSTANBUL-11.01.2024)

Prof. Dr. Sibel KILIÇ
Dekan